

ПРИНЯТО

На Общем собрании коллектива

Протокол № 1 от 25.11.2020 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Н.Л. Аведисьян

Директор МАУ ДО «ДЮСШ»

Приказ № 215 от «25» ноября 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании коллектива Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа»

1. Общие положения.

1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным Законом от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», другими нормативными правовыми актами об образовании, Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом школы и настоящим положением.

1.2. Общее собрание коллектива школы – высший орган самоуправления Учреждения.

1.3. Общее собрание коллектива школы создается в целях выполнения принципа самоуправления школой, расширения коллегиальных и демократических форм управления.

1.4. Основной задачей Собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности школы в целом, трудового коллектива школы.

1.5. Общее собрание трудового коллектива возглавляет председатель, избираемый собранием. Общее собрание трудового коллектива в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ и регионов, использует письма и методические разъяснения Министерства образования и науки России, Министерства спорта РФ и Свердловской области, нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.6. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами трудового коллектива.

1.7. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

1.8. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Цель и задачи Общего собрания трудового коллектива.

2. Основные задачи Общего собрания трудового коллектива:
 - реализация права на самостоятельность в решении вопросов, способствующих оптимальной организации жизнедеятельности трудового коллектива;
 - содействие развитию инициативы трудового коллектива;
 - реализация коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов.
3. **Компетенции Общего собрания трудового коллектива.**
 1. Общее собрание трудового коллектива:
 - вносит предложения Учредителю об изменении и дополнении Устава МАУ ДО «ДЮСШ»
 - разрабатывает и принимает Правила внутреннего трудового распорядка;
 - выдвигает представителей трудового коллектива для участия в Комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта коллективного договора, которая создаётся для решения вопросов заключения, изменения и дополнения коллективного договора;
 - осуществляет контроль выполнения коллективного договора;
 - заслушивает отчет директора о выполнении коллективного договора;
 - избирает представителей работников в Комиссию по трудовым спорам. Определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам;
 - избирает представителей в наблюдательный совет от трудового коллектива;
 - вносит предложения в программу развития МАУ ДО «ДЮСШ», в том числе о направлениях образовательной деятельности и иных видах деятельности;
 - принимает решения об объяснении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
 - согласовывает локальные нормативно-правовые акты, регулирующие трудовые отношения и иные, непосредственно связанные с ними отношения;
 - организует работу комиссии, регулирующей исполнение коллективного договора по:
 - охране труда и соблюдению техники безопасности;
 - разрешению вопросов социальной защиты;
 - контролю исполнения трудовых договоров работниками МАУ ДО «ДЮСШ»;
 - разрешению трудовых споров.
 - подготавливает и заслушивает отчеты комиссии, в частности, о работе по коллективному договору;
 - рассматривает перспективные планы развития МАУ ДО «ДЮСШ»;
 - взаимодействует с другими органами самоуправления МАУ ДО «ДЮСШ» по вопросам организации основной деятельности;
 - вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и МАУ ДО «ДЮСШ»;
 - знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности МАУ ДО «ДЮСШ» и заслушивает администрацию МАУ ДО «ДЮСШ» о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
 - в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие тренерского состава, педагогических, и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности МАУ ДО «ДЮСШ», его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.
 4. **Структура, права и ответственность Общего собрания трудового коллектива.**

1. В работе Общего собрания трудового коллектива могут принимать участие все работники МАУ ДО «ДЮСШ», для которых МАУ ДО «ДЮСШ» является основным местом работы.
2. Общее собрание трудового коллектива имеет право:
 - участвовать в управлении МАУ ДО «ДЮСШ»
 - выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, органы муниципальной и государственной власти, общественные организации;
 - создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;
 - вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни трудового коллектива.
1. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:
 - потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности МАУ ДО «ДЮСШ», если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
 - при несогласии Общего собрания трудового коллектива высказать своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол;
 - определять представительство в суде интересов работников МАУ ДО «ДЮСШ»;
1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность за:
 - выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
 - соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам;
 - объективную оценку результативности деятельности членов трудового коллектива;
 - принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу с указанием ответственных лиц и сроков исполнения решений.
5. **Порядок организации деятельности и взаимодействия Общего собрания трудового коллектива.**
 1. Общее собрание трудового коллектива объединяет руководящих, педагогических, технических работников, вспомогательного персонала, т.е. всех лиц, работающих по трудовому договору в МАУ ДО «ДЮСШ».
 2. Общее собрание трудового коллектива Учреждения собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.
 3. Собрание считается правомочным, если на нём присутствуют не менее 50% членов трудового коллектива МАУ ДО «ДЮСШ».
 4. Инициатором созыва Общего собрания трудового коллектива МАУ ДО «ДЮСШ» может быть Учредитель, директор или не менее одной трети работников.
 5. Решение на Общем собрании принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется Общим собранием трудового коллектива. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания коллектива.
 6. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.
 7. Решение Общего собрания трудового коллектива является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения Общего собрания трудового коллектива – принятые решения (не противоречащие законодательству РФ и нормативно-правовым актам) становятся обязательными для исполнения каждым членом.
 8. Исполнение решений организуется директором МАУ ДО «ДЮСШ».
 9. Общее собрание трудового коллектива взаимодействует с администрацией, другими коллегиальными органами управления Учреждением, профсоюзным комитетом по вопросам, относящимся к компетенции Общего собрания трудового коллектива.
6. **Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива.**

1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протокольно. В протоколе фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на Общее собрание трудового коллектива, предложения и замечания членов Общего собрания трудового коллектива.
2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.
3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.
4. Документация Общего собрания трудового коллектива передается по акту при смене руководства МАУ ДО «ДЮСШ».

Всего прошито, пронумеровано и
скреплено печатью

4 (четырех) листов

цифрами

прописью

Должность *директор МАУ ДО «ЮИИ»*

Подпись *М.М. М.А. Аведисьян*

« 25 » *Августа* 20*10* г. М.П.

